



Klokkenluiderreglement SnowWorld N.V.

Preambule

In beginsel is op Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen de Corporate Governance Code van toepassing. Volgens best practice bepaling 2.6.1 van de Code dienen deze vennootschappen over een klokkenluidersregeling te beschikken:

Het bestuur stelt een regeling op voor het melden van (vermoedens van) misstanden en onregelmatigheden binnen de vennootschap en de met haar verbonden onderneming. De regeling wordt op de website van de vennootschap geplaatst. Het bestuur draagt zorg dat werknemers zonder gevaar voor hun rechtspositie de mogelijkheid hebben een melding te doen.

Hoofdstuk 1. Definities

ARTIKEL 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

de Vennootschap: SnowWorld N.V.;

de Groepsmaatschappijen: de rechtspersonen en vennootschappen die met elkaar in een groep, in casu een economische eenheid waarin organisatorisch zijn verbonden rechtspersonen en vennootschappen, zijn verbonden;

de Voorzitter van de Directie: de voorzitter van de directie van de Vennootschap;

de Voorzitter van de Raad van Commissarissen: de voorzitter van de raad van commissarissen van de Vennootschap;

de Leidinggevende: degene die direct leiding geeft aan de werknemer;

de Werknemer: degene die al dan niet in dienst werkzaam is ten behoeve van de Vennootschap en haar Groepsmaatschappijen;

de Vertrouwenspersoon: degene die door (de Voorzitter van) de Directie is aangewezen om als zodanig voor de Vennootschap en haar Groepsmaatschappijen te fungeren;

een Vermoeden van een onregelmatigheid: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de onderneming, onder meer in verband met:

- a. een (dreigend) strafbaar feit;
- b. een (dreigende) schending van wet- en regelgeving;
- c. een schending van binnen de onderneming geldende gedragsregels;
- d. een (dreigende) fraude of onregelmatigheid waarbij de Vennootschap en/of haar dochtermaatschappijen worden benadeeld; of
- e. een (dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

Als vertrouwenspersoon voor werknemers van SnowWorld te Landgraaf is aangewezen mevrouw Fabienne Rijlaarsdam.

Als vertrouwenspersoon voor werknemers van SnowWorld te Zoetermeer is aangewezen mevrouw Carmen Zoutendijk.

Hoofdstuk 2. Melding aan Leidinggevende of (de Voorzitter van) de Directie

ARTIKEL 2

2.1 Tenzij sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in artikel 4.2, meldt de Werknemer een Vermoeden van een onregelmatigheid intern bij zijn Leidinggevende of indien hij melding aan zijn Leidinggevende niet wenselijk acht bij (de Voorzitter van) de Directie. Melding aan (de Voorzitter van) de Directie kan ook plaatsvinden naast de melding aan zijn Leidinggevende.

2.2 De Leidinggevende en/of (de Voorzitter van) de Directie legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, desgevraagd schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de Werknemer, die daarvan een afschrift ontvangt. De Leidinggevende draagt er zorg voor dat (de Voorzitter van) de Directie onverwijld op de hoogte wordt gesteld van een gemeld Vermoeden van onregelmatigheid en van de datum waarop de melding ontvangen is en dat (de Voorzitter van) de Directie een afschrift van de vastlegging ontvangt.

2.3 (De Voorzitter van) de Directie stuurt een ontvangstbevestiging aan de Werknemer die een Vermoeden van een onregelmatigheid heeft gemeld. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke melding. Dit geldt ook indien de Werknemer het Vermoeden niet heeft gemeld aan zijn Leidinggevende maar aan (de Voorzitter van) de Directie.

2.4 Onverwijld na de melding van een Vermoeden van een onregelmatigheid zal (de Voorzitter van) de Directie een onderzoek starten.

2.5 De Werknemer die het Vermoeden van een onregelmatigheid meldt en degene aan wie het Vermoeden van een onregelmatigheid is gemeld behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van (de Voorzitter van) de Directie wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de Vennootschap en haar Groepsmaatschappijen. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de Werknemer niet worden genoemd en ook overigens de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de Werknemer voor zover mogelijk gewaarborgd is.

ARTIKEL 3

3.1 Binnen een periode van acht (8) weken vanaf het moment van de interne melding wordt de Werknemer door of namens (de Voorzitter van) de Directie schriftelijk op de hoogte gebracht van het standpunt van (de Voorzitter van) de Directie omtrent het gemelde Vermoeden van een onregelmatigheid. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

3.2 Indien het standpunt niet binnen acht (8) weken kan worden gegeven, wordt de Werknemer door of namens (de Voorzitter van) de Directie hiervan in kennis gesteld en aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Hoofdstuk 3. Melding aan de Voorzitter van de Raad van Commissarissen

ARTIKEL 4

4.1 De Werknemer kan het Vermoeden van een onregelmatigheid melden bij de Voorzitter van de Raad van Commissarissen, indien:

- a. hij het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 3;
- b. hij geen standpunt heeft ontvangen binnen de vereiste termijn, bedoeld in het eerste en tweede lid van artikel 3;
- c. de termijn, bedoeld in het tweede lid van artikel 3, gelet op alle omstandigheden onredelijk lang is en de Werknemer hiertegen bezwaar heeft gemaakt bij (de Voorzitter van) de Directie doch deze daarop niet een kortere, redelijke termijn heeft aangegeven;
- d. het Vermoeden van een onregelmatigheid een (statutair) directeur van de Vennootschap betreft; of
- e. sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in het volgende artikel.

4.2 Een uitzonderingsgrond als bedoeld in het vorige lid onder e. doet zich voor, indien sprake is van:

- a. een situatie waarin de werknemer in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding;
- b. een eerdere interne melding conform de procedure van in wezen dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen.

4.3 De Voorzitter van de Raad van Commissarissen legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, desgevraagd schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de Werknemer, die daarvan een afschrift ontvangt.

4.4 De Voorzitter van de Raad van Commissarissen stuurt een ontvangstbevestiging aan de Werknemer die een Vermoeden van een onregelmatigheid heeft gemeld. Als de Werknemer het Vermoeden van een onregelmatigheid al eerder heeft gemeld, dan wordt in de ontvangstbevestiging gerefereerd aan de oorspronkelijke melding.

4.5 Onverwijld wordt een onderzoek naar aanleiding van de melding van een Vermoeden van een onregelmatigheid gestart.

4.6 De Werknemer die het Vermoeden van onregelmatigheid meldt en degene aan wie het Vermoeden is gemeld behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van de Voorzitter van de Raad van Commissarissen wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de Vennootschap en haar Groepsmaatschappijen. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de Werknemer niet worden genoemd en ook overigens de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de Werknemer voor zover mogelijk gewaarborgd is.

ARTIKEL 5

5.1 Binnen een periode van acht (8) weken vanaf het moment van de interne melding wordt de Werknemer door of namens de Voorzitter van de Raad van Commissarissen schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld Vermoeden van een onregelmatigheid. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

5.2 Indien het standpunt niet binnen acht (8) weken kan worden gegeven, wordt de Werknemer door of namens de Voorzitter van de Raad van Commissarissen hiervan in kennis gesteld en aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Hoofdstuk 4. Rechtsbescherming

ARTIKEL 6

De Werknemer die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling te goeder trouw een Vermoeden van een onregelmatigheid heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden daarvan.

Deze regeling treedt in werking per September 2017.